

НОВАЯ КНИГА ИЗДАТЕЛЬСТВА «СОЛОН-Пресс»



КУПИТЬ КНИГУ

ООО «СОЛОН-Пресс»

Тел: (495) 617-39-64,
(495) 617-39-65

E-mail: kniga@solon-press.ru
www.solon-press.ru

БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE





БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

- 2 ОБ АВТОРЕ
- 3 АННОТАЦИЯ
- 4 СОДЕРЖАНИЕ
- 5 ЦЕЛЬ КНИГИ
- 6 НОВИЗНА
- 7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ
- 9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ
- 10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ
- 11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

Об авторе

Леонид Гительман — д.э.н., профессор, заслуженный экономист РФ, заведующий кафедрой систем управления энергетикой и промышленными предприятиями Уральского федерального университета им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, научный руководитель консалтинговой компании «Центр экономических и социальных нововведений «Урал-ЭСОН»

Автор и соавтор более 20 книг, среди которых:

- Системная инженерия для менеджеров (М.: Экономика, 2017)
- Менеджеры прорыва. Востребованы амбициозные идеи и лидеры (М.: ИНФРА-М, 2015)
- Менеджеры нового поколения: передовое управленческое образование (М.: Экономика, 2014)
- Экономика и бизнес в электроэнергетике (М.: Экономика, 2013)
- Менеджмент — твоя работа! (М.: ИНФРА-М, 2011)
- Энергетический бизнес (М.: Дело, 2008)
- В команде менеджеры и профессора. От традиций к корпоративному университету и инновациям (М.: Дело, 2005)
- Амбициозные менеджеры. Дерзость и интеллект (М.: Дело, 2004)
- Эффективная энергокомпания (М.: Олимп-Бизнес, 2002)
- Преобразующий менеджмент (М.: Дело, 1999)

МЕНЕДЖМЕНТ,
опережающий время

4.0 **ПРОРЫВ**
К ЦИФРОВОЙ
ИНДУСТРИИ

t



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

2 ОБ АВТОРЕ

3 АННОТАЦИЯ

4 СОДЕРЖАНИЕ

5 ЦЕЛЬ КНИГИ

6 НОВИЗНА

7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ

9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ

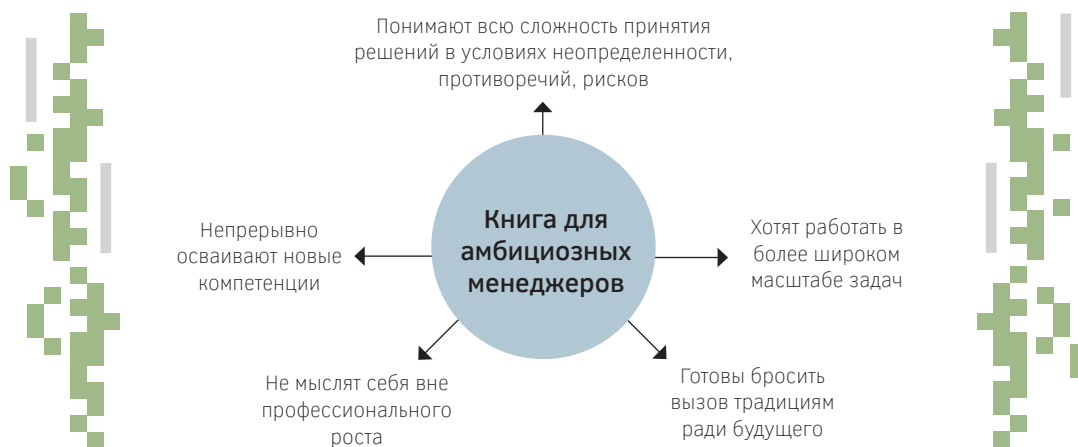
10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ

11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

Проф. Л. Гительман
«Менеджмент, опережающий время: прорыв к цифровой индустрии» –
М. Солон-Пресс – 300 с.

Аннотация

В книге впервые в научной и учебной литературе системно приведена методология упреждающего управления, условия и инструменты его реализации. Примеры и кейсы из опыта различных секторов экономики представлены с акцентом на авангардных трендах, которые определяют новые приоритеты менеджмента в цифровом мире на ближайшие годы.



Книга обладает мощным развивающим эффектом как для продвинутых студентов, так и для опытных профессионалов.

Рекомендуется руководителям различного должностного уровня в госслужбе, высокотехнологичном бизнесе, университетах, а также студентам управленческих, экономических, инженерных специальностей.



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

2 ОБ АВТОРЕ

3 АННОТАЦИЯ

4 СОДЕРЖАНИЕ

5 ЦЕЛЬ КНИГИ

6 НОВИЗНА

7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ

9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ

10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ

11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

Содержание книги

Глава 1. Быть впереди перемен

Глава 2. Атакующие выигрывают

Глава 3. Ориентиры в условиях неопределенности

Глава 4. Стратегическое поведение в борьбе за будущее

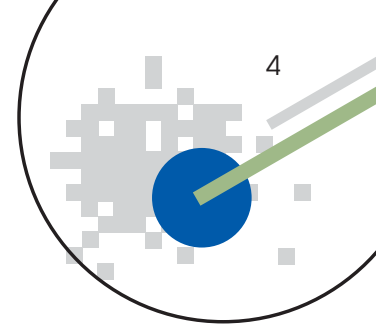
Глава 5. Управляемый процесс развития

Глава 6. Решающее значение методологии

Глава 7. Опора на инновации

Глава 8. Креативность раздвигает горизонты

Глава 9. Университеты принимают вызов



Раскрыты организационные основы упреждающего управления:

- Системы раннего обнаружения угроз и новых возможностей;
- Методы конструирования будущего с использованием визуальной аналитики;
- Прогрессивные методологии управления развитием;
- Компетентностные модели, контент и технологии опережающего обучения менеджеров.



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

2 ОБ АВТОРЕ

3 АННОТАЦИЯ

4 СОДЕРЖАНИЕ

5 ЦЕЛЬ КНИГИ

6 НОВИЗНА

7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ

9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ

10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ

11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

Цель книги

Прорыв в образе мышления и привычных представлениях, снимающий ограничительные установки и приводящий к значительному повышению результатов

Собственник, топ-менеджер

Изменение приоритетов в инвестировании и распределении ресурсов; системный инструментальный для нового дизайна менеджмента в условиях неопределенности

Руководитель среднего звена

Выход за пределы своей функциональной «ячейки» и широкое видение контекста при управлении развитием – платформы карьерного роста

У разных читателей свой
профессиональный интерес

Аспирант, докторант

Области наиболее актуальных междисциплинарных НИР в менеджменте, интегрированных с внедрением передовых научно-технических достижений

Студент магистратуры, MBA

Панорама новейших опорных знаний и практик в продвинутом менеджменте, которые позволят реализовать свои амбиции в профессии

Книга об этом! Она – пособие по менеджменту, самым перспективным тенденциям в профессии, которые определяют новое содержание управления в условиях Промышленной революции 4.0.

Перед вами мощный развивающий курс для молодых профессионалов



Новизна

Перемены на фоне ошеломляющего бума научно-технических достижений и новейших технологий столь стремительны, лавинообразны и нелинейны, что экспертное сообщество не успевает их осознать, тем более сформулировать концепции, теории, закономерности.

Сегодня нужны принципиально другие подходы, сфокусированные на предвидении будущего и готовности к быстрой и радикальной перестройке деятельности.

На передний план науки и практики выходит упреждающее управление

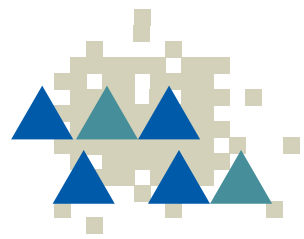
Умение прогнозировать будущее и выявлять новые стратегические возможности в условиях неопределенности, хаотичных изменений и внезапных событий становится критически важным.

Внедрение упреждающего управления означает интеллектуальную революцию в менеджменте, радикальное изменение его парадигмы, методологии, организационных систем и процессов

Эта революция невозможна без глубоких преобразований в инфраструктурных институтах, окружающих менеджмент: университетах, исследовательских центрах, консалтинговых организациях.

БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

- 2 ОБ АВТОРЕ
- 3 АННОТАЦИЯ
- 4 СОДЕРЖАНИЕ
- 5 ЦЕЛЬ КНИГИ
- 6 НОВИЗНА
- 7 ТРЕБУЮТСЯ БУНТАРИ
- 9 РАЗВИТИЕ ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЯ
- 10 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ
- 11 ПРАВИЛА И МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА, ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ВРЕМЯ





БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

2 ОБ АВТОРЕ

3 АННОТАЦИЯ

4 СОДЕРЖАНИЕ

5 ЦЕЛЬ КНИГИ

6 НОВИЗНА

7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ

9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ

10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ

11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

Требуются бунтари

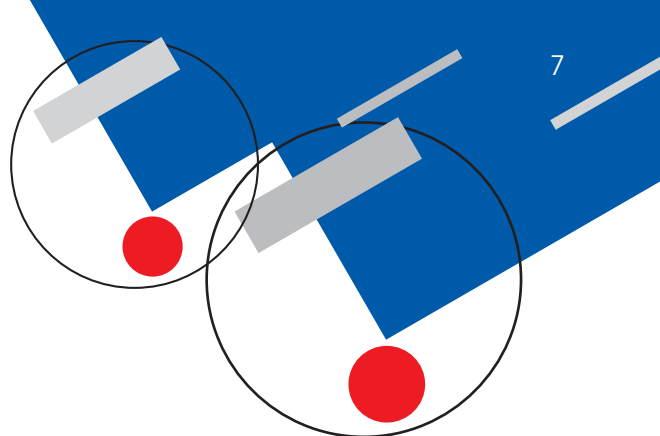
Сутью упреждающего управления является стремление заглянуть в будущее. Это потрясающе интересная творческая работа невозможна без людей с нестандартным взглядом на привычные вещи. В любой сфере креативной деятельности их считают бунтарями, возмутителями спокойствия.

**Бросить вызов писаным и неписаным правилам
может не каждый!**



Здесь наиболее уместна аналогия с авангардным искусством. Революционные, наиболее радикальные художественные направления отражают глубокие процессы, происходящие в обществе, и раскрывают те ценности, которые начали осознаваться не сразу.

- Множественность точек зрения в осмыслении сути происходящего;
- Установки на новизну, инновационность, экспериментальность;
- Оригинальность нового художественного языка;
- Абстрактное восприятие, широкий спектр ассоциаций;
- Сочетание несочетаемых форм и образов.





БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

- 2 ОБ АВТОРЕ
- 3 АННОТАЦИЯ
- 4 СОДЕРЖАНИЕ
- 5 ЦЕЛЬ КНИГИ
- 6 НОВИЗНА
- 7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ
- 9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ
- 10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ
- 11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

Современный менеджер должен осознать значимость культурного фундамента, развивающего креативные качества и дающего импульс воображению.

Не случайно и лучшие университеты мира открывают образовательные программы, интегрирующие дисциплины IT-специалистов, инженеров, менеджеров и деятелей искусства.



«Наблюдайте за теми, кто нарушает правила, поскольку это первая примета значимых изменений».
Дж. Баркер



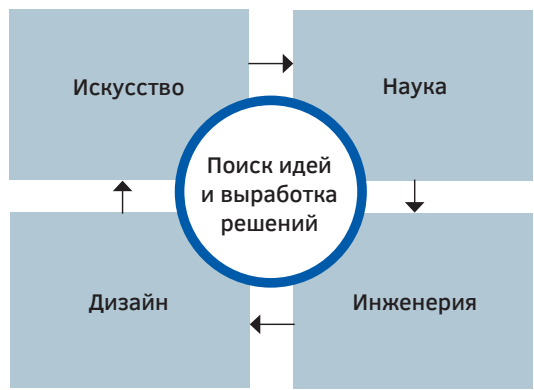
Развитие дизайн-мышления

Особый интерес к нему бизнеса вызван возможностью удовлетворения потребностей, за которые множество людей готовы платить.



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

- 2 ОБ АВТОРЕ
- 3 АННОТАЦИЯ
- 4 СОДЕРЖАНИЕ
- 5 ЦЕЛЬ КНИГИ
- 6 НОВИЗНА
- 7 ТРЕБУЮТСЯ БУНТАРИ
- 9 РАЗВИТИЕ ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЯ
- 10 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ
- 11 ПРАВИЛА И МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА, ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ВРЕМЯ



Дизайн-мышление, как показано в книге, творчески генерирует новые идеи на пересечении предметных областей: науки, инженерии и искусства. Соединение различных методологий в одном проекте, сфокусированных на решении его задач требует выработки определенного способа мышления и графического языка визуализации.

В результате использования дизайн-мышления обнаруживаются междисциплинарные взаимосвязи, которые приводят к изменению взгляда на проблему и ее концептуальному осмыслению и в результате к новаторским решениям, создающим рыночные ценности. Это чрезвычайно важное качество для упреждающего управления.

Менеджеры, действующие на опережение, должны развивать себя как дизайнеры — специалисты, использующие особый метод решения проблем, выработки стратегии и ее воплощения



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

2 ОБ АВТОРЕ

3 АННОТАЦИЯ

4 СОДЕРЖАНИЕ

5 ЦЕЛЬ КНИГИ

6 НОВИЗНА

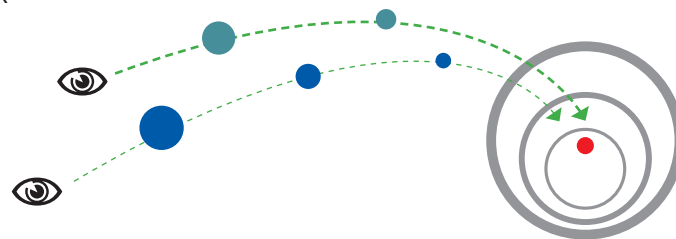
7 ТРЕБУЮТСЯ
БУНТАРИ

9 РАЗВИТИЕ
ДИЗАЙН-
МЫШЛЕНИЯ

10 МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТОВ

11 ПРАВИЛА
И МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА,
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО
ВРЕМЯ

**Беседы с коллегами
и топ-менеджерами**
иллюстрируют разные взгляды
и акцентируют внимание
на дискуссионных вопросах



Пример

► Что значит: менеджер владеет методологией?

– Это значит, он способен менять методы и инструменты, стиль своей работы в зависимости от изменяющихся условий. Он способен, интеллектуально напрягаясь, найти то, что нужно для решения новой задачи в конкретной ситуации. Для этого надо много и постоянно работать с литературой, беседовать с людьми, слушать, но главное систематизировать информацию.

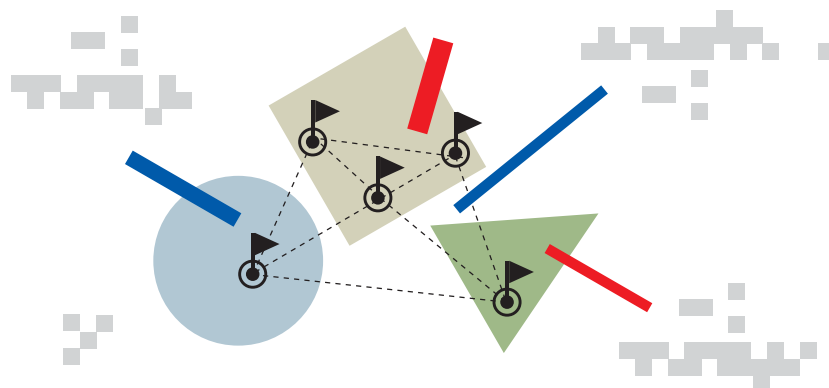
► Некоторые менеджеры читают много, как бы впрок, для кругозора.

– Методология — это целенаправленный поиск. Должно быть отношение заинтересованности к напряженной интеллектуальной работе, понимание ее важности и необходимости и, конечно, умение работать с информацией. Причем необязательно много читать. Многие читают мало, но общаются с коллегами и этим компенсируют недостаток информации.

– Способы расширения кругозора могут быть разные. Очень полезно преподавание — оно помогает менеджеру углубить и осознать многие вещи и самому создавать новые идеи

► Мы что, хотим превратить менеджера в НИИ?

– Во все нет, но если он увидит, что нужно научное обобщение, то он должен заказать соответствующую НИР. Главное — адекватная внутренняя мотивация на достижение результата. Если этого нет, менеджер будет говорить: «это теория, а я практик», неосознанно превратив данный тезис в механизм самозащиты.



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

- 2 ОБ АВТОРЕ
- 3 АННОТАЦИЯ
- 4 СОДЕРЖАНИЕ
- 5 ЦЕЛЬ КНИГИ
- 6 НОВИЗНА
- 7 ТРЕБУЮТСЯ БУНТАРИ
- 9 РАЗВИТИЕ ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЯ
- 10 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ
- 11 ПРАВИЛА И МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА, ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ВРЕМЯ

Правила менеджмента, опережающего время

Правило	Содержание действий
1. В организации культивируется дух инновационности, устремленности в будущее, понимание, что любое преимущество является временным и скоротечным	<ul style="list-style-type: none"> • Непрерывный мониторинг контекста и научно-технических трендов; • Экспериментирование с новыми продуктами и услугами, бизнес-моделью; • Поощрение оправданного риска; • Обеспечение готовности к быстрым изменениям
2. Стратегия нацелена на лидерство за счет использования новых возможностей, постоянно обсуждается в коллективе и корректируется	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение исследовательской, аналитической, проектной работы для создания видения перспективы
3. Структура компактная, гибкая, ориентирована на работу команд с высокими полномочиями	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение распределенного лидерства с акцентом на цифровизацию и расширение аналитической базы принятия решений
4. Умное партнерство бизнеса — университета — науки находится под особым вниманием топ-менеджмента и является приоритетной зоной его ответственности	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество на всех стадиях жизненного цикла стратегического процесса, включая совместные исследования, аналитическую работу, разработки, проектное обучение
5. Выращивание талантов и непрерывное самообучение — элемент культуры и повседневной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Создание и поддержка творческой атмосферы, работа с резервом, обеспечивающая опережающее освоение новых компетенций и способность получения новых знаний



Менеджмент, опережающий время — другой по сути



БЫСТРЫЙ ТУР QUICK GUIDE

- 2 ОБ АВТОРЕ
- 3 АННОТАЦИЯ
- 4 СОДЕРЖАНИЕ
- 5 ЦЕЛЬ КНИГИ
- 6 НОВИЗНА
- 7 ТРЕБУЮТСЯ БУНТАРИ
- 9 РАЗВИТИЕ ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЯ
- 10 МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ
- 11 ПРАВИЛА И МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА, ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ВРЕМЯ



Умное партнерство
наука — образование —
бизнес

Опора на предиктивную
аналитику

